

Synthèse de l'offre

- Employeur : VERSON
- Site web de l'employeur : <http://www.ville-verson.fr/>
- Lieu de travail : Mairie - 29, Rue de l'Eglise, Verson (Calvados)
- Poste à pourvoir le : 19/02/2025
- Date limite de candidature : 12/01/2025
- Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi
- Motif de vacance du poste
- Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité

Détails de l'offre

Métier(s) : Chargé ou chargée d'accueil en bibliothèque, agent de bibliothèque référent jeunesse

Famille de métiers : Culture > Lecture publique et documentation

Grade(s) recherché(s) : Adjoint du patrimoine

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires (Art. L332- 14 du code général de la fonction publique)

Un contractuel peut être recruté sur ce poste dans l'attente de recrutement d'un fonctionnaire. Le contrat proposé ne peut excéder un an, renouvelable dans la limite d'une durée totale de 2 ans. Il est possible de recruter sur ce poste une personne qui n'est pas lauréate d'un concours de la fonction publique, car un des grades indiqué est un grade d'entrée de catégorie C qui permet un recrutement direct sans concours.

Temps de travail : Temps complet

Management : Non

Descriptif de l'emploi :

Activités principales

Sous l'autorité directe de la Directrice de la Bibliothèque

- **Référent fiction jeunesse :**

Veille documentaire, achat, réception des ouvrages, suivi du budget, catalogage, mise en valeur des nouveautés et du fonds

- **Référent bande-dessinée :**

Veille documentaire, achat, réception des ouvrages, suivi du budget, catalogage, mise en valeur des nouveautés et du fonds

- **Référent Bibliothèque du Calvados :** suivi des navettes, réservations et échanges

- **Référent Publics jeunes et spécifiques :**

Accueil des classes (création d'activités, mise en place, accueil, animation, suivi des projets)

Conception et animation des séances Bébés lecteurs

Accueil du FAM

- **Suivi des réservations et des relances**

- **Mandataire suppléant de la régie de recettes de la bibliothèque**

- **Suivi des activités des bénévoles**

Missions / conditions d'exercice :

- ✓ Logiciel de gestion de bibliothèque (Orphée), logiciels bureautiques, internet Matériel de bibliothèque (chariots, liseuses...)
- ✓ Photocopieur
- ✓ Permis B souhaité
- ✓ Horaires du poste Temps plein (35h)
- ✓ Travail un samedi sur deux
- ✓ Travail possible en soirée et week-end

Interlocuteurs

- Directrice de la Bibliothèque
- Equipe de la bibliothèque et bénévoles
- Services municipaux, centre de loisirs, services périscolaires Ecoles, collège, RAM, IME, FAM
- Bibliothèque du Calvados, libraires Associations, auteurs, artistes
- Elus municipaux

Profils recherchés :

- ✓ Maîtrise de la bibliothéconomie
- ✓ Bonne aptitude à l'accueil des publics
- ✓ Connaissance des publics
- ✓ Bonnes connaissances de la production de la littérature jeunesse et de la bande-dessinée, et du monde de l'édition en général
- ✓ Bonnes compétences à mettre en place des animations à destination des plus jeunes et des classes
- ✓ Maîtrise des outils bureautiques (word, excel...) et des logiciels de bibliothèque (Orphée)
- ✓ Rigueur
- ✓ Capacité à être force de propositions, appétence pour l'innovation
- ✓ Capacité d'adaptation
- ✓ Capacité à travailler en transversalité
- ✓ Capacité à rendre compte

Contact et modalités de candidature

Contact : Mairie de Verson 02 31 71 22 00 – mairie@ville-verson.fr

Vous pouvez adresser votre CV et lettre de motivation à la mairie de Verson, 29 rue de l'Eglise 14790. (service RH) – mairie@ville-verson.fr

Page de candidature en ligne :

<http://www.emploi-territorial.fr/candidature/o014241211001325-agent-bibliotheque-referent-jeunesse>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.